

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄

A 附錄

附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

附錄二 永續會計準則委員會編制標準對照表

附錄三 參與之公協會名單

附錄四 TCFD 對照表

附錄五 確信報告



附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	依循 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	尚未有適用之 GRI 行業準則；參考 SASB 行業永續會計標準準則進行揭露

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則	揭露項目	項目說明	對應章節／揭露說明	頁碼
1. 組織及報導實務				
GRI 2：一般揭露 2021	2.1	組織詳細資訊	1.1 關於東森	P.4
	2.2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P.1
	2.3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.1
	2.4	資訊重編	2.2.2 環境、能源與資源管理	P.45 P.47
	2.5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄五	P.1 P.115
2. 活動與工作者				
	2.6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於東森	P.4
	2.7	員工	3-1-2 東森員工結構	P.51
	2.8	非員工的工作者	3-1-2 東森員工結構	P.51
3. 治理				
	2.9	治理結構及組成	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.88
	2.10	最高治理單位的提名與遴選	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.88
	2.11	最高治理單位的主席	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.88

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄





GRI 準則	揭露項目	項目說明	對應章節／揭露說明	頁碼
	2.12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 利害關係人議合 5.1.1 公司治理與董事會職能	P.14 P.89
	2.13	衝擊管理的負責人	1.3.2 永續治理	P.12
	2.14	最高治理單位於永續報導的角色	1.3.2 永續治理	P.85
	2.15	利益衝突	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.90
	2.16	溝通關鍵重大事件	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.12 P.89
	2.17	最高治理單位的群體智識	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.89
	2.18	最高治理單位的績效評估	5.1.1 公司治理與董事會職能	P.89
	2.19	薪酬政策	5.1.1 公司治理與董事會職能 3.3.4 薪酬制度	P.90 P.63
	2.20	薪酬決定流程	3.3.4 薪酬制度 5.1.1 公司治理與董事會職能	P.63 P.90
	2.21	年度總薪酬比率	3.3.4 薪酬制度	P.63
4. 策略、政策與實務				
	2.22	永續發展策略的聲明	經營者的話	P.2
	2.23	政策承諾	3.5.1 人權政策與承諾	P.71
	2.24	納入政策承諾	3.5 尊重人權	P.70
	2.25	補救負面衝擊的程序	1.4.1 利害關係人議合 3.3.3 健全溝通管道 3.5.2 人權管理行動	P.14 P.61 P.72
	2.26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4.1 利害關係人議合 3.3.3 健全溝通管道 3.5.2 人權管理行動	P.14 P.61 P.72
	2.27	法規遵循	5.1.2 法規遵循與誠信經營	P.92
	2.28	公協會的會員資格	附錄三、參與之公協會名單	P.113

GRI 準則	揭露項目	項目說明	對應章節／揭露說明	頁碼
5. 利害關係人議合				
	2.29	利害關係人議合方針	1.4.1 利害關係人議合	P.14
	2.30	團體協約		東森未簽訂團體協約，故 a. 涵蓋之團體協約總員工數百分比為 0；b. 無其他團體協約涵蓋組織員工

GRI 3：重大主題揭露項目 2021

GRI 準則	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	3.1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題分析與利害關係人議合	P.14	
	3.2	重大主題列表		P.16	
重大主題：公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3.3	重大主題管理	1.4.2 重大主題鑑別與排序 5.1 永續治理實踐	P.16 P.85	
重大主題：誠信經營					
GRI 3：重大主題 2021	3.3	重大主題管理	1.4.2 重大主題鑑別與排序 5.1 永續治理實踐	P.16 P.87	
GRI 205：反貪腐 2016	205.1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.92	
	205.2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.93	
	205.3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.94	
GRI 206:反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.92	
重大主題：資訊隱私與安全					
GRI 3：重大主題 2021	3.3	重大主題管理	1.4.2 重大主題鑑別與排序 2.1.3 資訊隱私安全管理	P.16 P.34	



GRI 準則	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 418：客戶隱私 2016	418.1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.4.1 利害關係人議合 2.1.3 資訊隱私安全管理	P.14 P.34	東森近三年無任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之事件
重大主題：氣候變遷之策略與管理					
GRI 3：重大主題 2021	3.3	重大主題管理	1.4.2 重大主題鑑別與排序 2.2 推動綠色管理	P.16 P.39	
GRI 201：經濟績效	201.2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.2.1 氣候變遷因應策略與管理	P.41	
重大主題：職業安全與健康					
GRI 3：重大主題 2021	3.3	重大主題管理	1.4.2 重大主題鑑別與排序 3.4 職業安全與衛生	P.16 P.64	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403.1	職業安全衛生管理系統	3.4 職業安全與衛生	P.64	
	403.2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.4 職業安全與衛生	P.67	
	403.3	職業健康服務	3.4 職業安全與衛生	P.66	
	403.4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.4 職業安全與衛生	P.66	
	403.5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.4 職業安全與衛生	P.69	
	403.6	工作者健康促進	3-3-2 打造運動健康企業 3.4 職業安全與衛生	P.60 P.65 P.66	
	403.7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.4 職業安全與衛生	P.66 P.67	
	403.8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.4 職業安全與衛生	P.66	
	403.9	職業傷害	3.4 職業安全與衛生	P.68	
重大主題：人權					
GRI 3：重大主題 2021	3.3	重大主題管理	1.4.2 重大主題鑑別與排序 3.5 尊重人權	P.16 P.70	
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402.1	關於營運變化的最短預告期	3.3 員工福利與參與	P.59	



GRI 準則	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405.1	治理單位與員工的多元化	3.1.2 東森員工結構	P.51	
GRI 406：不歧視 2016	406.1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.5.2 人權管理行動	P.71	
GRI 408：童工 2016	408.1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1.1 人才招聘與留任 3.5 尊重人權 5.2.2 供應鏈管理	P.51 P.71 P.99	
GRI 409：強 迫 或 強 制 勞 動 2016	409.1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1.1 人才招聘與留任 3.5 尊重人權 5.2.2 供應鏈管理	P.51 P.71 P.99	

附錄二 永續會計準則委員會編制標準對照表

倉儲事業：FOOD RETAILERS & DISTRIBUTORS

SASB 主題	編號	會計指標	指標類型	揭露內容	改善作法與未來目標	對應章節	頁碼
會計指標							
冷藏氣體排放管理	FB-FR-110b.1	冷媒造成的範疇一排放量	量化	23.3195 公噸 CO ₂ e/ 年	定期保養冷凍設備，當發現冷媒洩漏時立即修理，維持良好使用習慣。	N/A	N/A
	FB-FR-110b.2	冷媒散發零臭氧層破壞的重量比例	量化	93.61%		N/A	N/A
	FB-FR-110b.3	冷媒平均排放率	量化	4.3%		N/A	N/A
能源管理	FB-FR-130a.1	1. 總能源使用量 2. 使用電力比例 3. 使用再生能源比例	量化	1. 22,863,343 度 2. 100% 3. 0%	持續透過能源管理系統，有效提升使用效率並降低浪費。	2.2.2 環境、能源與資源管理	P.45
數據安全	FB-FR-230a.1	1. 資料外洩數量 2. 包含個人可被辨識的資訊的比例 3. 受影響的顧客數量	量化	2024 年東森集團之倉儲事業未有經法律程序確定之客戶受損之事件。	導入 ISO 27001，強化整體資安保護能力	2.1.3 資訊隱私安全管理	P.34
	FB-FR-230a.2	描述辨識和解決資料安全風險的方式	質化	本公司參照 ISO 27001 資訊安全管理標準，訂立「資訊安全政策」作為管理依據，並以風險管理為基礎，確實管控並制定管理權責。		2.1.3 資訊隱私安全管理	P.36
勞工實踐	FB-FR-310a.2	依團體協約聘僱之現職勞工百分比	量化	東森國際未簽訂團體協約，但臺中、高雄營運處同仁 100 % 加入工會，保障員工團體權益。	配合公司規劃進度，推動與工會締結團體協約。	1.4.1 利害關係人議合 3.3.3 健全溝通管道	P.14 P.61
	FB-FR-310a.3	• 罷工 / 停工次數 • 總罷工 / 停工數	量化	1. 0 2. 0		N/A	N/A
	FB-FR-310a.4	• 因違反 • 勞動法規 • 員工歧視法規 • 所受裁罰的總金額損失	量化	2024 年未有違反勞動法規、歧視法規之相關事件。		5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.92

註：表格中未揭露之會計指標及活動指標皆代表不適用東森倉儲事業現況。

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄

媒體事業：MEDIA & ENTERTAINMENT

SASB 主題	編號	會計指標	指標類型	揭露內容	改善作法與未來目標	對應章節	頁碼																									
會計指標																																
媒體多元化	SV-ME-260a.1	- 各員工類別中性別 / 原住民及身心障礙員工佔比 - 高階主管 - 中初階主管 - 專業職 - 其他一般員工	量化	東森新媒體員工結構 <table><tr><td></td><td>男性</td><td>女性</td><td>原住民</td><td>身心障礙</td></tr><tr><td>高階主管</td><td>1.10%</td><td>0.89%</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>中初階主管</td><td>13.97%</td><td>22.62%</td><td>0.00%</td><td>0.17%</td></tr><tr><td>專業職</td><td>24.39%</td><td>33.92%</td><td>2.00%</td><td>0.67%</td></tr><tr><td>其他員工</td><td>0.67%</td><td>2.44%</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td></tr></table>		男性	女性	原住民	身心障礙	高階主管	1.10%	0.89%	0.00%	0.00%	中初階主管	13.97%	22.62%	0.00%	0.17%	專業職	24.39%	33.92%	2.00%	0.67%	其他員工	0.67%	2.44%	0.00%	0.00%	精進 DEI 多元共融人才政策，對於人權與性別議題持續關注並納入公司聘雇措施	3.1.2 東森員工結構	P.51
		男性	女性	原住民	身心障礙																											
高階主管	1.10%	0.89%	0.00%	0.00%																												
中初階主管	13.97%	22.62%	0.00%	0.17%																												
專業職	24.39%	33.92%	2.00%	0.67%																												
其他員工	0.67%	2.44%	0.00%	0.00%																												
	SV-ME-60a.2	描述確保新聞媒體內容多元性的政策和程序	質化	本公司設有三階段新聞審查流程，提供閱聽人公正、優質、多元的內容。	透過設立監督單位、推動自律道德、培養新聞人才、支持多元媒體，避免偏頗報導。	2.1.2 產品品質堅持	P.31																									
新聞誠信與贊助辨識	SV-ME-270a.1	因違反誹謗法規所受裁罰的總金額損失	量化	2024 年無因違反誹謗法規受裁罰事宜	維持零違反法規事件發生：(1) 層層把關新聞內容、(2) 於編輯會議通報稿件內容或進度、(3) 深化內部培訓、(4) 要求勤查證慎分享、(5) 實施寫稿者實名制。	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.92																									
	SV-ME-270a.2	置入性廣告收益	質化	新臺幣 540,661,000 元		N/A	N/A																									
	SV-ME-270a.3	描述為確保報導本質符合以下的方法 (1) 真實、正確、主觀、公平、當責 (2) 內容中立和 / 或揭露可能的偏見 (3) 保護隱私和減少可能的傷害	質化	本公司之報導內容遵循五大原則並設有三階段新聞審查流程，透過多項的內部自律機制以避免偏頗報導。		2.1.2 產品品質堅持	P.31																									
智慧財產權和媒體版權	SV-ME-520a.1	描述確保智慧財產權的方式	質化	本公司制定 3 大智慧財產權管理策略，並持續深化在智慧財產管理的制度化與專業化。	定期於部門或工作會議上宣導，遵守規範及制定風險因應措施，維護智慧財產權	5.1.2 法規遵循與誠信經營	P.92																									
活動指標																																
-	SV-ME-000.A	描述 (1) 媒體接收者總數和 (2) 廣播電視覆蓋的家庭數量，(3) 有線網絡用戶，以及 (4) 雜誌和報紙的發行量	量化	(1) 根據 Google Analytics 統計，媒體事業 2024 年平均每月不重複訪客 (MAU) 為 1,345 萬人。 (2)~(5) 不適用	N/A	N/A	N/A																									
-	SV-ME-000.B	媒體製作和出版物總數	量化	目前經營 38 個臉書粉絲團、18 個 IG 帳號、8 個 Line 官方帳號及 36 個 YouTube 頻道	N/A	N/A	N/A																									

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄



寵物事業：MULTILINE AND SPECIALTY RETAILERS & DISTRIBUTORS

SASB 主題	編號	會計指標	指標類型	揭露內容	改善作法與未來目標	對應章節	頁碼																									
會計指標																																
零售和經銷的能源管理	CG-MR-130a.1	- 總能源使用量 - 使用電力比例 - 使用再生能源比例	量化	- 消耗的能源總量 (GJ):39,141.86 - 電網電力使用比例 (%):100 - 再生能源使用比例 (%): 0	透過以下行動控管能源使用效率： - 持續導入 ISO 14064-1， - 逐步汰換高耗能設備，導入節能照明（LED）與空調設備。 - 與門市宣導設定溫度在 26 度，減少冷氣運轉的消耗。	2.2.2 環境、能源與資源管理	P.45																									
資訊安全	CG-MR-30a.1	描述如何鑑別及解決資訊安全風險的方法	質化	本公司與外部專家合作執行資訊安全管理，遵循「資訊資產管理準則」，確保會員個資安全。	透過外部專家輔導完善資訊安全防護系統，維持零洩漏客戶隱私事件	2.1.3 資訊隱私安全管理	P.37																									
	CG-MR-30a.2	- 資料外洩數量 - 包含個人可被辨識的資訊的比例 (受影響的顧客數量	量化	2024 年東森集團之寵物事業未有經法律程序確定之客戶受損之事件。		2.1.3 資訊隱私安全管理	P.37																									
勞工實踐	CG-MR-310a.1	- 平均時薪 - 各地區賺取最低薪資的員工百分比	量化	此兩項因涉及商業機密與隱私性，故不揭露	N/A	N/A	N/A																									
	CG-MR-10a.2	- 揭露門市 / 配送中心 - 自願離職率 - 非自願離職率	量化	42.1% 2.6%	執行離職率分析與改善措施擬定，可望降低人才流動率。	3.1.2 東森員工結構	P.52																									
	CG-MR-10a.3	因違反勞動法規所受裁罰的總金額損失	量化	共新臺幣 30,000 元	進行缺失改善維護員工權益，避免遭受裁罰，詳細改善措施揭露於 5.1.2 誠信經營與法規遵循	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.92																									
勞動力多元和包容性	CG-MR-30a.1	- 各員工類別中性別 / 原住民及身心障礙員工佔比 - 高階主管 - 中初階主管 - 專業職 - 其他一般員工	量化	東森寵物雲員工結構 <table><tr><td></td><td>男性</td><td>女性</td><td>原住民</td><td>身心障礙</td></tr><tr><td>高階主管</td><td>1.69%</td><td>1.13%</td><td>0.34%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>中初階主管</td><td>13.85%</td><td>10.69%</td><td>0.11%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>專業職</td><td>13.85%</td><td>57.32%</td><td>2.36%</td><td>0.23%</td></tr><tr><td>其他員工</td><td>2.82%</td><td>7.66%</td><td>0.00%</td><td>0.56%</td></tr></table>		男性	女性	原住民	身心障礙	高階主管	1.69%	1.13%	0.34%	0.00%	中初階主管	13.85%	10.69%	0.11%	0.00%	專業職	13.85%	57.32%	2.36%	0.23%	其他員工	2.82%	7.66%	0.00%	0.56%	持續推動各項友善職場教育訓練，增加員工多元結構，維持零歧視事件發生	3.1.2 東森員工結構	P.51
	男性	女性	原住民	身心障礙																												
高階主管	1.69%	1.13%	0.34%	0.00%																												
中初階主管	13.85%	10.69%	0.11%	0.00%																												
專業職	13.85%	57.32%	2.36%	0.23%																												
其他員工	2.82%	7.66%	0.00%	0.56%																												

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄





SASB 主題	編號	會計指標	指標類型	揭露內容	改善作法與未來目標	對應章節	頁碼
勞動力多元和包容性	CG-MR-30a.2	因違反勞工歧視法規所受裁罰的總金額損失	量化	2024 年未有違反勞工歧視事件	持續推動各項友善職場教育訓練，增加員工多元結構，維持零歧視事件發生	5.1.2 誠信經營與法規遵循	P.92
產品採購、包裝和行銷	CG-MR-410a.1	產品以通過第三方標準認證之銷售額	量化	尚未統計	N/A	N/A	N/A
	CG-MR-10a.2	說明鑑別和管理產品中可能之化學風險及危害的流程	質化	自營品、代理商品皆有完善的驗廠流程以管控產品品質	持續管控自營品與代理商品產品品質	2.1.2 產品品質堅持	P.33
	CG-MR-10a.3	說明降低包材對於環境衝擊的管理策略		門市已降低提供塑膠袋達 95%	門市銷售持續降低提供塑膠袋	N/A	N/A
活動指標							
-	CG-MR-000.A	- 門市數量 - 配送中心數量	量化	119（包含 112 家東森寵物雲門市及 7 家慈愛生技門市） 2 個		1.1 關於東森	P.7
-	CG-MR-000.B	- 門市占地面積 - 配送中心占地面積	量化	46676.8578 平方公尺 7,272.73 平方公尺	N/A	N/A	N/A



附錄三 參與之公協會名單

項次	外部公協會	參與方式
1	臺北市商業會	會員代表
2	中華民國工商協進會	會員代表
3	臺北市米穀商業同業公會	會員代表
4	臺北市不動產開發商業同業公會	會員
5	中華民國無店面零售商業同業公會	常務監事、會員代表
6	臺灣服務業聯盟協會	常務理事、監事
7	亞洲動物醫療協會	理事長
8	兩岸企業家峰會	會員代表
9	臺中市雜糧商業同業公會	監事
10	高雄市雜糧商業同業公會	會員代表
11	高雄市國際輪船商業同業公會	監事、會員
12	臺灣國際物流暨供應鏈協會	會員代表
13	臺灣區玉米類製品工業同業公會	理事長、理事、監事、會員代表、候補理事
14	高雄市倉庫商業同業公會	理事、會員
15	財團法人臺灣食品產業策進會	常務董事
16	亞太智慧樓宇發展協會	監事
17	中華新媒體產業發展協會	理事長、副理事長、常務理事

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄

附錄四 TCFD 對照表

TCFD 建議揭露事項		上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節	頁數
治理	a. 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.2.1 氣候變遷因應策略與管理	P.41
	b. 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。			P.41
策略	a. 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。		P.42
	b. 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		P.42
	c. 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		P.42
風險管理	a. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		P.42
	b. 描述組織在氣候相關風險的管理流程。			P.42
	c. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。			P.42
指標和目標	a. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。		P.42
	b. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	9. 溫室氣體盤查及確信情形。		P.42
	c. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。		P.42

附錄五 確信報告



會計師有限確信報告

東森國際股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受東森國際股份有限公司及其子公司（包括東森國際股份有限公司、東森寵物雲股份有限公司及東森新媒體控股股份有限公司，以下簡稱東森集團）之委任，對2024年度永續報告書中所選定之永續績效資訊（以下稱「標的資訊」），執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關東森集團之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

東森集團管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI準則(GRI Standards)，以及永續會計準則(Sustainability Accounting Standard Board (SASB) Standards)，東森集團管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。



會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行情序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量東森集團內部控制之有效性，惟本確信案件並非對東森集團內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與東森集團之管理階層及員工進行訪談，以瞭解東森集團之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解東森集團之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及東森集團如何回應該等期望與需求；
- 與東森集團攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀東森集團之永續報告書，確認其與本事務所取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。



先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：林素雯

中華民國一一四年八月十一日

目錄

關於本報告書

經營者的話

01 永續東森價值

02 創新綠色轉型

03 實踐幸福職場

04 散播社會關懷

05 扎根永續治理

附錄



附件一：

編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準																									
1	第二章	環境、能源與資源管理	2024 年度東森集團之倉儲事業能源耗用量：	倉儲：SASB FB-FR-130a.1 寵物：SASB CG-MR-130a.1																									
			<table><tr><th colspan="2">年度</th><th>2024</th></tr><tr><td>類別</td><td></td><td></td></tr><tr><td>外購電力用電量(度)</td><td></td><td>22,863,343</td></tr><tr><td>其他非再生能源(柴油)(公升)</td><td></td><td>14,338</td></tr><tr><td>取水量(公噸)</td><td></td><td>23,204</td></tr></table>		年度		2024	類別			外購電力用電量(度)		22,863,343	其他非再生能源(柴油)(公升)		14,338	取水量(公噸)		23,204										
			年度		2024																								
			類別																										
外購電力用電量(度)		22,863,343																											
其他非再生能源(柴油)(公升)		14,338																											
取水量(公噸)		23,204																											
2024 年度東森集團之寵物事業能源耗用量：																													
<table><tr><th colspan="2">年度</th><th>2024</th></tr><tr><td>類別</td><td></td><td></td></tr><tr><td>外購電力用電量(度)</td><td></td><td>10,872,738</td></tr><tr><td>其他非再生能源(柴油)(公升)</td><td></td><td>0</td></tr><tr><td>取水量(公噸)</td><td></td><td>86,560</td></tr></table>	年度		2024	類別			外購電力用電量(度)		10,872,738	其他非再生能源(柴油)(公升)		0	取水量(公噸)		86,560														
年度		2024																											
類別																													
外購電力用電量(度)		10,872,738																											
其他非再生能源(柴油)(公升)		0																											
取水量(公噸)		86,560																											
2	第五章	誠信經營與法規遵循	1.東森集團之倉儲事業 2024 年度未有發生違反勞動法規事件以致遭受罰款等情形。 2.東森集團之寵物事業 2024 年度有發生違反勞動法規事件，以致遭受罰款 30,000 元。	倉儲：SASB FB-FR-310a.4 寵物：SASB CG-MR-310a.2																									
		人權管理行動	東森集團之倉儲及寵物事業未有違反員工歧視法規以致遭受罰款等情形。	2024 年東森集團之倉儲及寵物事業是否有違反勞動法規及員工歧視法規，所受裁罰。																									
	第三章	東森員工結構	2024 年東森集團之媒體事業員工結構： <table><tr><th>項目</th><th>男</th><th>女</th><th>原住民</th><th>身心障礙</th></tr><tr><td>高階主管</td><td>1.10%</td><td>0.89%</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>中初階主管</td><td>13.97%</td><td>22.62%</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>專業職位</td><td>24.39%</td><td>33.92%</td><td>2.00%</td><td>0.67%</td></tr><tr><td>基層員工</td><td>0.67%</td><td>2.44%</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td></tr></table>	項目	男	女	原住民	身心障礙	高階主管	1.10%	0.89%	0.00%	0.00%	中初階主管	13.97%	22.62%	0.00%	0.00%	專業職位	24.39%	33.92%	2.00%	0.67%	基層員工	0.67%	2.44%	0.00%	0.00%	媒體：SASB SV-ME-260a.1 寵物：SASB CG-MR-330a.1
		項目	男	女	原住民	身心障礙																							
高階主管	1.10%	0.89%	0.00%	0.00%																									
中初階主管	13.97%	22.62%	0.00%	0.00%																									
專業職位	24.39%	33.92%	2.00%	0.67%																									
基層員工	0.67%	2.44%	0.00%	0.00%																									
2024 年東森集團之寵物事業員工結構： <table><tr><th>項目</th><th>男</th><th>女</th><th>原住民</th><th>身心障礙</th></tr><tr><td>高階主管</td><td>1.69%</td><td>1.13%</td><td>0.34%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>中初階主管</td><td>4.84%</td><td>10.69%</td><td>0.11%</td><td>0.00%</td></tr><tr><td>專業職位</td><td>13.85%</td><td>57.32%</td><td>2.36%</td><td>0.23%</td></tr><tr><td>基層員工</td><td>2.82%</td><td>7.66%</td><td>0.00%</td><td>0.56%</td></tr></table>	項目	男	女	原住民	身心障礙	高階主管	1.69%	1.13%	0.34%	0.00%	中初階主管	4.84%	10.69%	0.11%	0.00%	專業職位	13.85%	57.32%	2.36%	0.23%	基層員工	2.82%	7.66%	0.00%	0.56%	2024 年東森集團之媒體事業各員工類別中性別、原住民及身心障礙員工佔比。 2024 年東森集團之寵物事業各員工類別中性別、原住民及身心障礙員工佔比。			
項目	男	女	原住民	身心障礙																									
高階主管	1.69%	1.13%	0.34%	0.00%																									
中初階主管	4.84%	10.69%	0.11%	0.00%																									
專業職位	13.85%	57.32%	2.36%	0.23%																									
基層員工	2.82%	7.66%	0.00%	0.56%																									



編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準						
4	第二章	資訊隱私安全管理	2024 年東森集團之倉儲及寵物事業未有經法律程序確定之客戶受損之事件。	倉儲：SASB FB-FR-230a.1 寵物：SASB CG-MR-230a.2						
			2024 年東森集團之倉儲及寵物事業是否有經法律程序確定之洩漏客戶隱私之事件發生。							
5	第二章	數位轉型與永續轉型	2024 年東森集團之寵物事業門市及配送中心數量： <table><tr><th>類別</th><th>數量</th></tr><tr><td>東森寵物雲門市</td><td>119</td></tr><tr><td>配送中心</td><td>2</td></tr></table>	類別	數量	東森寵物雲門市	119	配送中心	2	寵物：SASB CG-MR-000.A
		類別	數量							
東森寵物雲門市	119									
配送中心	2									
		東森集團之寵物事業門市中包含 112 家東森寵物雲門市及 7 家慈愛生技門市。	2024 年東森集團之寵物事業門市設立登記是否由東森集團所屬及驗收配送中心承租人是是否為東森集團之寵物事業。							